



**T.C.
SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ**

**Birim İç Değerlendirme Rapor Yazım Şablonu
(SÜRÜM 3.2)**

**Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi
Kalite Koordinatörlüğü
Ocak, 2025**

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPOR YAZIM ŞABLONU

Bu kılavuz, BİDR için ortak bir yazım biçimi oluşturmak ve okuyucu kolaylığı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Kurumlardan, BİDR'lerini yazarken bu kurallar çerçevesinde çalışmaları beklenmektedir. BİDR yazımında genel beklentiler ve yazım kuralları paydaşlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda hazırlanmıştır. Kılavuz, öncelikle genel beklentileri açıklamakta, yazım stilleri için tablo ile yönlendirme yapılmakta ve kanıt kullanımında dikkat edilecek hususları içermektedir.

1. Genel Beklentiler

BİDR yazımında genel beklentiler aşağıda belirtilen şekilde sıralanmaktadır:

- Her birimin yazmış olduğu BİDR'nin sayfa sayısı kurumun yapısına büyüklüğüne ve karmaşıklığına bağlı olarak değişmektedir. BİDR yazımında gerekli bilginin aktarılması sayfa çokluğu ile değil, açık ve anlaşılır kanıtlar ile öz bir şekilde ifade edilmesi beklenmektedir. Bu nedenle, BİDR metni en fazla 80 sayfa olacak şekilde planlanmalıdır.
- BİDR yazımında kullanılan metin dili kısa ve öz olmalıdır. Kurulan cümlelerde akademik ve nesnel bir anlatım dili kullanılmalıdır.
- Verilerin/açıklamaların/kanıtların, ölçüt/alt ölçüt ile uygunluğu kontrol edilerek sade bir anlatım benimsenmelidir.
- BİDR yazım metninde yer alan bilgilerin içerik olarak birimi yansıtmaları ve kanıtlanabilirliğine dikkat edilmesi gerekmektedir.
- Okuyucuların bilgilere hızlıca ulaşmasına yardımcı olması amacıyla ölçüt/alt ölçüt açıklamalarında, gerekirse raporun ilgili bölümlerine vurgu yapılmalı veya belirli sayfa numaralarına yönlendirme yapılmalıdır.
- Belirli zorunlu kısımlar dışında, önceki yılın BİDR'i tekrar edilmemelidir. Gerekirse önceki yıl BİDR'lerine atıfta bulunulmalıdır.
- Kanıtlar içinde yer alan metinler, BİDR metninde birebir tekrarlanmamalıdır.
- BİDR'de kullanılan kanıtlar, ilgili alt ölçütü desteklemeli ve örtüşmelidir.
- BİDR metnine eklenen ya da kanıt olarak kullanılan web sayfası linklerine her dönemde erişim sağlanmalıdır.

Biriminiz iç değerlendirme raporunu aşağıdaki başlıklar (A, B, C, D, E) dikkate alınarak her bir ölçüt bakımından (A.1, B.2 gibi) raporlaştırılmalıdır. Ayrıca her bir ölçüt altında yer alan alt ölçütler bakımından aşağıdaki şekilde verilmiş ölçek kullanılarak puanlandırılacak ve ilgili puanı yansıtan kanıtlar (haber, web sayfası, yönerge/yönetmelik, yazışmaların tarih ve sayısı, kurul kararlarının tarih ve sayıları, belgeler vb.) verilecektir. Bu şablon Yükseköğretim Kalite Kurulu Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 esas alınarak hazırlanmıştır. Detaylı bilgi için ilgili kılavuza https://yokak.gov.tr/Common/Docs/KidrKlavuz1.4/KIDR_Haz%C4%B1rlama_K%C4%B1la_vuzu_3.2.pdf adresinden ulaşılabilir.



Örnek Gösterilebilir

5

İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Planlama, Uygulama, Kontrol Etme ve Önlem Alma

4

Kurumun genelini kapsayan uygulamaların sonuçları izlenmekte ve ilgili paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Planlama ve Uygulama

3

Kurumun genelini kapsayan uygulamalar bulunmaktadır ve uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu sonuçların izlenmesi yapılmamakta veya kısmen yapılmaktadır.

Planlama

2

Planlama (tanımlı süreçler) bulunmakta; ancak herhangi bir uygulamada bulunmamakta veya kısmi uygulamalar bulunmaktadır.

Çalışma Bulunmamaktadır

1

Planlama, tanımlı süreç veya mekanizmalar bulunmamaktadır.

Şekil 1. YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarıyla Alt Ölçütlerin Olgunluk Düzeyinin Değerlendirilmesi

- KGYBS üzerinden gerçekleştirilecek rapor yazımında, açıklamalar "*başlıklar*" altında yer alan her bir ölçüte yönelik olarak yapılmalı; ölçütlerin açıklamaları yazılırken alt ölçütlerdeki olgunluk düzeyi esas alınmalıdır. Başlık, ölçüt ve alt ölçütlerin ilişkilendirilmesine ilişkin örnek Tablo 1'de sunulmuştur.

Tablo 1. KİDR yazımında başlık, ölçüt ve alt ölçütlerin ilişkilendirilmesi örneği

Başlık	B. Eğitim ve Öğretim	Başlıklar altında ölçütler ve alt ölçütler yer almaktadır.
Ölçüt	B.1 Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	Rapor yazımı ölçütler bazında gerçekleştirilecektir.
Alt Ölçüt	<u>B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi</u>	Alt ölçütler, ölçütlerin yazımında esas alınacak ve kanıtlarla desteklenen olgunluk düzeyi KGYBS üzerinden derecelendirilecektir.

- Alt ölçütlerin olgunluk düzeyinin değerlendirmesinde kullanılan YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı 1-5 arasında derecelendirilen basamaklardan oluşmaktadır. Bir olgunluk düzeyine geçmek için önceki basamakların tamamlanması gerekir (Şekil 2).



Şekil 2. Olgunluk Düzeyi Derecelendirme Basamakları

Her bir olgunluk düzeyi bir önceki olgunluk düzeyini mutlaka kapsamalıdır.

- Bir alt ölçütte 4 olgunluk düzeyine karar verebilmek için;
 - ✓ Uygulamaların kurumun geneline yayılmış olması,
 - ✓ Uygulamalardan sonuç elde edilmiş olması,
 - ✓ Bu sonuçların izleniyor olması,

- ✓ İzleme sonuçlarının ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek uygulamaların iyileştirilmiş olması,
 - ✓ Tüm bunların kanıtlarla desteklenmesi gerekmektedir.
- Bir alt ölçütte 5 olgunluk düzeyine karar verebilmek için yukarıda yer alan hususların yanı sıra;
 - ✓ Uygulamaların sistematikliğinin ve sürdürülebilirliğinin (PUKÖ çevriminin birkaç kez kapatılması),
 - ✓ Uygulamaların kurumun genelinde katkı sağladığının ve içselleştirildiğinin,
 - ✓ Örnek olabilme durumunun (Bağımsız bir kurum ya da kuruluş tarafından bu durumun teyit edilmesi) karşılandığının, ispatlanması gerekmektedir.
 - Kılavuzda ölçütlerin karşılanma düzeyine ilişkin hangi kanıtların beklendiği her alt ölçüt altında bulunan “örnek kanıtlar” bölümünde yer almaktadır. Sunulan kanıtlar rapor içeriği ve seçilen olgunluk düzeyi ile tutarlı olmalı; aynı zamanda yapılan açıklamaları destekleyecek şekilde çeşitlendirilmelidir. Bazı durumlarda bir bilgi, belge veya doküman birden çok ölçütün/alt ölçütün kanıtı olabilir. Bu durumda bilgi, belge veya dokümanın yalnızca ilgili bölümlerine atıf yapılmalıdır. (Bkz: Ek-2)
 - Kurum hakkındaki genel bilgiler ile kurumun liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ile toplumsal katkı süreçleriyle ilgili bilgilere ilk yıl raporunda yer verildikten sonra, izleyen yıllarda benzer bilgilerin yeniden verilmesine gerek yoktur. Yalnızca değişen/geliştirilen yönlerle ve ilerleme kaydedilemeyen noktalara ilişkin açıklamalara yer verilmesi beklenmektedir.

Gerektiği durumlarda daha önceki yıllarda hazırlanan KİDR'lere yıl belirtilerek atıfta bulunulabilir. Kurum, daha önce dış değerlendirme program(lar)ına dâhil olmuş ise KGBR/KAR/İzleme Raporu/Ara Değerlendirme Raporunda yer alan geri bildirimler kapsamında gerçekleştirilen iyileştirme faaliyetlerine, bu kapsamdaki somut iyileştirme sonuçlarına ve ilerleme kaydedilemeyen noktalar ile bunların nedenlerine yer verilmelidir.

- KİDR hazırlanırken kılavuzda yer alan hususlara ilişkin “bu husus kurumumuzda mevcuttur”, “bu hususa ilişkin uygulama bulunmaktadır”, “kurumumuzda söz konusu sistem bulunmaktadır” şeklinde kısa cevaplar vermek yerine, ilgili sürecin kurumda nasıl işlediğine ve yönetildiğine ilişkin ayrıntıya yer verecek şekilde bir yöntemin izlenmesi beklenmektedir.

Ayrıca kılavuzda yer alan hususlar dışında dikkat çekilmek istenen kuruma özgü durumlar söz konusu ise bunlara da raporda yer verilebileceği unutulmamalıdır.

Kanıt Kullanımı

Kanıt kullanırken dikkat edilecek en önemli husus, yukarıda da belirtildiği gibi, kanıtın alt ölçüt için yazılan metindeki ifadeleri doğrudan destekleyici olmasıdır. Bu amaçla, kuruma ait mevzuat, doküman, web sayfası, rapor, vb. kanıt olarak kullanılabilir. Ancak, bunların kullanımında aşağıdaki hususlar göz önünde bulundurulmalıdır:

- Kanıt başlıkları bu kılavuzun yazım stili sayfasında yer alan şekilde olmalıdır.
- Kanıt olarak eklenen rapor/doküman vb.nin alt ölçütle ilişkili sayfalarına atıfta bulunulmalıdır.
- Kanıtlarda kullanılan görsel dosyaların (jpeg, png, vb.) kullanımından kaçınılmalı ve mümkünse görselin bulunduğu web sayfasının bağlantısı paylaşılmalıdır.
- Kanıtlar olarak yüklenen ve içinde yalnızca linklerin bulunduğu word/PDF dosyaları yerine, bu linkler ilgili metin içerisine yerleştirilmelidir.
- KVKK'ya aykırı olan kanıtlar kullanılmamalıdır (öğrenci/personel vb. kişisel bilgilerini içeren)
- Kurumun ticari sır ya da iş sırrı niteliği taşıyan hassas veri ve belgeler paylaşılmamalıdır.
- Toplantı tutanaklarında imza sirküleri yerine, alınan kararları içeren kanıtlar (iyileştirmelerin yansıtıldığı kararlar) kullanılmalıdır.
- Kanıt adı yazılırken, en başa ilgili alt ölçütü ifade eden olgunluk düzeyi yazılmalıdır. Örneğin; “(3)kanıtın_adı”
- Metin kutusuna köprüleme yöntemiyle kanıtları yazınız



**T.C.
SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ**

**2025 YILI
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU
(BİDR)**

Mühendislik Fakültesi İç Değerlendirme Raporu
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü İç Değerlendirme Raporu

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. Genel Bilgiler

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesine bağlı bir birim olarak akademik ve bilimsel faaliyetlerini sürdürmektedir. Bölümümüzün misyonu; Metalurji ve Malzeme Mühendisliği alanının temel ilke ve uygulamalarını öğrencilere kazandırmak, analitik düşünme, problem çözme ve araştırma yetkinliklerini geliştirmek ve alanında yenilikçi çözümler üretebilen nitelikli mühendisler yetiştirmektir. Vizyonumuz ise Metalurji ve Malzeme Mühendisliği eğitiminde ulusal ve uluslararası düzeyde öncü bir konuma ulaşmak, alandaki güncel araştırma ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek öğrencilere çağdaş bir eğitim sunmak ve mezunlarını etik değerlere bağlı, toplumsal sorumluluk bilincine sahip ve girişimci mühendisler olarak sektöre kazandırmaktır.

Bölümümüzde mevcutta lisans eğitimi bulunmamakta ve Savunma Teknolojileri (Disiplinlerarası) Anabilim dalında yüksek lisans ve doktora eğitimi verilmektedir. Bölümümüz 2 Profesör, 1 Doçent, 1 Doktor Öğretim Üyesi ve 2 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplamda 6 akademik personele sahiptir. Bu bilgiler Tablo 1’de belirtilmiştir.

Tablo 1. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünün Akademik Kadrosu.

Akademik Personel	Çalışma Alanları
Prof. Dr. Mehmet Kul (Rektör)	- Malzeme Üretim Teknolojileri - Metal Üretimi
Prof. Dr. Ender Kesinkılıç (Bölüm Başkanı)	- Ekstraktif Metalurji
Dr. Öğr. Üyesi Said Eray (Bölüm Başkan Yardımcısı)	- Üretim Metalurjisi - Kompozit Malzemeler
Doç. Dr. Betül Kafkaslıoğlu Yıldız	- İleri Seramikler - Zırh Malzemeleri - Mekanik Karakterizasyon - İleri Seramiklerin Eklemeli İmalatı
Arş. Gör. Taha Oğuz	- Yarı İletken Malzemeler - Malzeme Yüzey İşlemleri - İleri Malzemeler
Arş. Gör. Elif Işık	- İleri Seramikler - Zırh Malzemeleri - Mekanik Karakterizasyon - İleri Seramiklerin Eklemeli İmalatı

2. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz,

- Metalurji ve Malzeme Mühendisliği disiplininin temel prensiplerini ve uygulamalarını öğrencilere aktarmak,
- Öğrencilere analitik düşünme, problem çözme ve araştırma becerileri kazandırmak,
- Metalurji ve Malzeme Mühendisliği alanında yenilikçi çözümler üretilebilecek mühendisler yetiştirmektir.

Vizyonumuz ise,

- Metalurji ve Malzeme Mühendisliği eğitiminde ulusal ve uluslararası alanda lider bir bölüm olmak,
- Metalurji ve Malzeme Mühendisliği alandaki en son araştırmaları ve gelişmeleri takip ederek öğrencilere en güncel bilgileri sunmak,
- Mezunlarımızın etik değerlere sahip, topluma karşı sorumlu ve girişimci mühendisler olarak sektörde aranan kişiler olmasını sağlamaktır.

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

Birimin, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini nasıl belirlediğine, uyguladığına, izlediğine ve süreci nasıl iyileştirdiğine ilişkin yöntemini bu kısımda anlatması beklenmektedir.

Bu amaca yönelik olarak;

- “Birim misyon, vizyon ve hedeflerine nasıl ulaşmaya çalışıyor?” sorusunun cevabını verebilmek üzere, Birimin kalite güvencesi süreçleri, iç değerlendirme süreçleri ve eylem planları,
- “Birim, misyon ve hedeflerine ulaştığına nasıl emin oluyor?” sorusunun cevabını verebilmek üzere, Birimin kalite güvencesi süreçleri ve iç değerlendirme süreçleri kapsamındaki ölçme ve izleme sistemi,
- “Birim, geleceğe yönelik süreçlerini nasıl iyileştirmeyi planlıyor?” sorusu kapsamında yükseköğretimin hızlı değişen gündemi içinde Birimin rekabet avantajını koruyabilmek üzere ne tür iyileştirmeler yaptığı, Birim iç ve dış değerlendirme süreçleri kapsamında Birimde geçmişte gerçekleştirilen ve halen yürütülen çalışmaların nasıl kurgulandığı ve yönetildiği,
- “Birim, misyon ve hedeflerine nasıl ulaşmaya çalışıyor?” sorusuna yanıt oluşturmak üzere Birimin, dış değerlendirme sonuçlarına göre süreçlerini nasıl iyileştirdiği; bu iyileştirme faaliyetlerinin etkilerinin Birimin işleyiş ve iş yapış yöntemlerine nasıl yansıdığı (kısacası iyileştirme çevrimlerinin nasıl kapatıldığı [Planlama, Uygulama, Kontrol Etme ve Önlem Alma (PUKÖ) döngüsü]) anlatılmalıdır.

A.1. Liderlik ve Kalite

Birim, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı		1	2	3	4	5
Değerlendirme ye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümünün belirlenen hedef ve misyonlarını etkin biçimde gerçekleştirebilmesi amacıyla, gerekli yönetim sistemi ve organizasyon yapısı uygun şekilde yapılandırılmıştır. Bölüm bünyesinde hâlihazırda lisans programı bulunmamakta olup, Savunma Teknolojileri (Disiplinlerarası) Anabilim Dalı kapsamında yüksek lisans ve doktora düzeylerinde eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmektedir. Bölüm akademik kadrosu; 2 Profesör, 1 Doçent, 1 Doktor Öğretim Üyesi ve 2 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 6 akademik personelden oluşmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)A.1.1.1.Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölüm Başkanı (2)A.1.1.2.Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölüm Başkan Yardımcısı					

	(2)A.1.1.3.Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Anabilim Dalı Başka nı (2)A.1.1.4.Akademik Kadro (2)A.1.1.5.Komisyonlar					
A.1.2. Liderlik		1	2	3	4	5
Değerlendirme ye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü, kalite güvence sistemini benimsemiş olup, bu sistemin kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası hâline gelmesi için gerekli motivasyona sahiptir. Bu doğrultuda, kalite güvence sisteminin oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik düzenlenen eğitim ve toplantılara aktif olarak katılım sağlanmaktadır. Aynı zamanda birimin yıllık hedef planlaması ve performans takibi bütünlük kalite yönetim sistemiyle takip edilmektedir.					
Kanıtlar:	(2)A.1.2.1.Bütünlük Kalite Yönetim Sistemi (2)A.1.2.2.TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Toplantısı					
A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi		1	2	3	4	5
Değerlendirme ye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde değişim ihtiyacının belirlenmesine yönelik tanımlı bir süreç bulunmamaktadır. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar genellikle kurum genelinde ele alınmakta olup, söz konusu süreçler bölüm tarafından kurum ile birlikte yürütülecektir.					
Kanıtlar:						
A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları		1	2	3	4	5
Değerlendirme ye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü bazında tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır. Bu süreçler üniversite ile birlikte yürütülmektedir. Yıllık hedef planlamaları ve bu hedeflerin izlenmesi ve kanıtlarının toplanması bütünlük kalite yönetim sistemi aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.					
Kanıtlar:	(2)A.1.4.1.Bilgi Yönetim Sistemi (2)A.1.4.2.Bütünlük Kalite Yönetim Sistemi (2)A.1.4.3.Performans Parametreleri İzleme Raporu					
A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik		1	2	3	4	5
Değerlendirme ye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)A.1.5.1.Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Web Sayfası					

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birim; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar		1	2	3	4	5
Değerlendirme ye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünün tanımlanmış ve bölüme özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır. Bu misyon ve vizyon bölüm web sayfasında erişime açıktır.					

Kanıtlar:	(2)A.2.1.1.Misyon ve Vizyonumuz					
A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin 2022-2026 Stratejik Planı doğrultusunda hedeflerini ve amaçlarını belirlemiştir.					
Kanıtlar:	(2)A.2.2.1.Metalurji ve Malzeme Mühendisliği 2025 Yılı Faaliyet Raporu					
A.2.3. Performans yönetimi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünün geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır. Performans göstergeleri 3 aylık periyotlarla toplanmaktadır. Bu sürecin takibi Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemiyle yapılmaktadır.					
Kanıtlar:	(3)A.2.3.1.Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (3)A.2.3.2.Metalurji ve Malzeme Mühendisliği 2025 Yılı Ay Bazlı Hedef Planlaması					

A.3. Yönetim Sistemleri

Birim; stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölüm bünyesinde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ile kalite güvencesi başta olmak üzere tüm temel süreçleri destekleyen entegre bir bilgi yönetim sistemi etkin şekilde işletilmektedir.					
Kanıtlar:	(3)A.3.1.1.UBYS Sistemi					
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümde stratejik hedeflerle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)A.3.2.1.Akademik Personel İlanı 1 (2)A.3.2.2.Akademik Personel İlanı 2 (2)A.3.2.3.Akademik Personel İlanı 3 (2)A.3.2.4.Akademik Personel İlanı 4					
A.3.3. Finansal yönetim		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						
A.3.4. Süreç yönetimi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümde, kurum çapında uygulanan eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri uygulanmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)A.3.4.1.Formlar (2)A.3.4.2.Yönergeler ve Esaslar (2)A.3.4.3.Prosedürler					

A.4. Paydaş Katılımı

Birim; iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmali ve yönetmelidir.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümde iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Öğrenci geri bildirimleri anketler aracılığıyla alınmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)A.4.2.1.Memnuniyet Yönetim Sistemi					
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Mezun ilişkilerinin yönetimi kurum çapında kullanılan Mezun Bilgi Sistemi aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.					
Kanıtlar:	(2)A.4.3.1.Mezun Takip Sistemi					

A.5. Uluslararasılaşma

Birim; uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmali ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümün uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetim ve organizasyonel planlamaları, üniversite mevzuatları çerçevesinde yürütülmekte olup kurum genelinde bu süreçleri kapsayan planlamalar mevcuttur.					
Kanıtlar:	(2)A.5.1.1.Uluslararası Öğrenci Başvuru ve Kayıtları İş Süreci					
A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünün uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						
A.5.3. Uluslararasılaşma performansı		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünün uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.					

Kanıtlar:	
-----------	--

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Birimin eğitim-öğretim sürecinin değerlendirmesinin yapılması beklenmektedir. Eğitim ve öğretim, Birimin sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır.

B.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Birim, yürüttüğü programların tasarımını, öğretim programlarının amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yapmalıdır. Programların yeterlilikleri, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi'ni esas alacak şekilde tanımlanmalıdır. Ayrıca Birim, program tasarım ve onayı için tanımlı süreçlere sahip olmalıdır.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Metaller ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke ve yöntemler tanımlanmış olup, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile uyum ve paydaş katılımını kapsayan süreçler bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.1.1.1. <u>Bologna Ders Bilgi Paketi</u> (2)B.1.1.2. <u>Metaller ve Malzeme Mühendisliği Müfredat</u> (2)B.1.1.3. <u>Öğrenci İşleri İş Akış Süreçleri</u>					
B.1.2. Programın ders dağılımı ve dengesi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Ders dağılımına ilişkin olarak; öğretim elemanlarının uzmanlık alanına, alan/meslek bilgisi/genel kültür, zorunlu- seçmeli ders dengesine, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları gibi boyutlara yönelik ilke ve yöntemleri içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.1.1.2. <u>Metaller ve Malzeme Mühendisliği Müfredat</u>					
B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.1.3.1. <u>Bologna Ders Bilgi Paketi</u>					
B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Öğrenci iş yükünün hesaplanmasına ilişkin staj ve mesleki uygulama hareketliliklerini kapsayan tanımlı ilke ve yöntemler bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.1.4.1. <u>Bologna Ders Bilgi Paketi</u> (2)B.1.4.2. <u>Staj Süreçleri ve Formları</u>					
B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						
B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi		1	2	3	4	5

Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Kurum bünyesinde eğitim ve öğretim süreçlerinin bütüncül olarak yürütülmesine yönelik sistemler ile ilke ve kurallar tanımlanmıştır. Bu süreçler UBYS sistemi üzerinden takip edilmektedir.
Kanıtlar:	(2)B.1.6.1. <u>UBYS Sistemi</u>

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

Birim, öğrenci kabullerine yönelik açık kriterler belirlemeli; diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması ile ilgili olarak önceden tanımlanmış ve yayımlanmış kuralları tutarlı ve kalıcı bir şekilde uygulamalıdır.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.					
Kanıtlar:	(3)B.2.1.1. <u>Doktora Yeterlilik Uygulama Esasları</u> (3)B.2.1.2. <u>SBTU Lisansüstü Yönetmelik</u> (3)B.2.1.3. <u>Bologna Ders Bilgi Paketi</u>					
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye ilişkin ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.2.2.1. <u>Anketler</u>					
B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümümüzde mevcutta lisans eğitimi bulunmamakta ve Savunma Teknolojileri (Disiplinlerarası) Anabilim dalında yüksek lisans ve doktora eğitimi verilmektedir. Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.2.3.1. <u>Öğrenci İlan Metni</u> (2)B.2.3.2. <u>Öğrenci İşleri Formlar</u>					
B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.2.4.1. <u>Lisansüstü Eğitim Süreçleri</u> (2)B.2.4.2. <u>Üniversite Eğitim Yönetmeliği</u> (2)B.2.4.3. <u>Lisansüstü Eğitim Kapsamında Öğrenci Alım Şartları</u>					

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Birim, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları		1	2	3	4	5
Değerlendir meye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde, eğitim-öğretim faaliyetlerinin etkin şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyaller, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planlamalar bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.3.1.1.Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kütüphanesi (2)B.3.1.2.İleri Alışımalar Üretim Merkezi (2)B.3.1.3.Metalürji ve Malzeme Laboratuvarı 1 (2)B.3.1.4.Metalürji ve Malzeme Laboratuvarı 2 (2)B.3.1.5.Yapı ve Malzeme Laboratuvarı (2)B.3.1.6.Metalografi Laboratuvarı					
B.3.2. Akademik destek hizmetleri		1	2	3	4	5
Değerlendir meye Yönelik Açıklama:	Bölümde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlaması süreçlerine ilişkin tanımlı ilke ve kurallar bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.3.2.1.Kariyer Planlama Ders İçeriği (2)B.3.2.2.Kariyer Merkezi Müdürlüğü					
B.3.3. Tesis ve altyapılar		1	2	3	4	5
Değerlendir meye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.3.3.1.Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kütüphanesi (2)B.3.3.2.İleri Alışımalar Üretim Merkezi (2)B.3.3.3.Metalürji ve Malzeme Laboratuvarı 1 (2)B.3.3.4.Metalürji ve Malzeme Laboratuvarı 2 (2)B.3.3.5.Yapı ve Malzeme Laboratuvarı (2)B.3.3.6.Metalografi Laboratuvarı					
B.3.4. Dezavantajlı gruplar		1	2	3	4	5
Değerlendir meye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						
B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler		1	2	3	4	5
Değerlendir meye Yönelik Açıklama:	Bu tür faaliyetler kurum genelinde düzenlenmektedir. Kurum genelinde düzenlenen bu faaliyetlerden bölüm olarak yararlanılabilmektedir. Aynı zamanda 2025 yılında bölümümüz öğretim elemanlarının da düzenleme kurulunda yer aldığı ve öğrencilerimizde yararlandığı İleri Malzemeler ve Eklemeli İmalat Teknolojileri Konferansı düzenlenmiştir.					
Kanıtlar:	(3)B.3.5.1.Sağlık Kültür Daire Başkanlığı (3)B.3.5.2.İleri Malzemeler ve Eklemeli İmalat Teknolojileri Konferansı (3)B.3.5.3.İleri Malzemeler ve Eklemeli İmalat Teknolojileri Konferansı Atölye Çalışmaları					

B.4. Öğretim Kadrosu

Birim, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunulmalıdır.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümümüzde kurum genelinde uygulanan ve tüm alanlar için tanımlı atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır. Bu süreç ve kriterler belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır.					
Kanıtlar:	(3)B.4.1.1.Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Öğretim üyesi Kadroları na Yükseltme ve Atanma Yönergesi (3)B.4.1.2.Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Çevrim İçi Doçentlik Sözlü Sınavı Uygulama Usul ve Esasları					
B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						
B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirmeler kurum genelinde yapılmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)B.4.3.1.Akademik Teşvik					

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Birimin araştırma sürecinin değerlendirmesinin yapılması beklenmektedir. Araştırma süreci Birimin sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır.

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliğinde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						
C.1.2 İç ve dış kaynaklar		1	2	3	4	5

Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümün araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır. Bu süreçler kurum genelinde yürütülmektedir.					
Kanıtlar:						
C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Metalurji ve Malzeme Mühendisliğinin doktora programı bulunmamasına karşılık Savunma Teknolojileri Anabilim Dalı altında doktora eğitimi verilmektedir. 2025 yılı içerisinde Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü için yüksek lisans programı açılmıştır.					
Kanıtlar:	(2)C.1.3.1.Lisansüstü Eğitim Enstitüsü					

C.2 Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birim, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunmalıdır.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümümüzde akademik personelimizin araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi üzerine planlamalar yapılmaktadır. Şu anda bölümümüz kapsamında 2 TÜBİTAK, 1 TÜSEB projesi devam etmektedir. Bu sayıların ve araştırma kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.					
Kanıtlar:	(2)C.2.1.1.Said Eray Tübitak 1002 (2)C.2.1.2.Taha Oğuz Tübitak 1002 (2)C.2.1.3.TÜSEB Projesi					
C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümümüzde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						

C.3. Araştırma Performansı

Birim, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, kurumun araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi		1	2	3	4	5
Değerlendirme ye Yönelik Açıklama:	Bölümümüzde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik ilke ve kurallar bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)C.3.1.1.Öğretim Elamanı Görev Süresi Uzatma Başvuru Formu					

	(2)C.3.1.2.Metalürji ve Malzeme Bölümü Projeler (2)C.3.1.3.Metalürji ve Malzeme Bölümü Yayınlar (2)C.3.1.4.Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Performans Tablosu					
C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.					
Kanıtlar:	(2)C.3.2.1.Metalurji ve Malzeme Mühendisliği 2025 Yılı Faaliyet Raporu					

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birim, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						
D.1.2. Kaynaklar		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümün toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:						

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birim, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

Değerlendirmenizi açıklayarak yazınız. 1-5 arasından işaretleyiniz biriminize not veriniz ve buna yönelik kanıtlarınızı köprü yöntemiyle ekleyiniz.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi		1	2	3	4	5
Değerlendirmeye Yönelik Açıklama:	Bölümde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.					
Kanıtlar:	(1)D.2.1.1.İleri Malzemeler ve Eklemeli İmalat Teknolojileri Konferansı (1)D.2.1.2.İleri Malzemeler ve Eklemeli İmalat Teknolojileri Konferansı Atölye Çalışmaları					

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Birimin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerinin Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıkları altında genel olarak değerlendirilip sunulması beklenmektedir.

BİRİMİN GÜÇLÜ YÖNLERİ ▪

- Lisansüstü öğrencilere, gelişen teknolojiye uyum sağlamalarını destekleyecek yenilikçi alanlarda ve özellikle savunma sanayii ile ilişkili projelerde aktif olarak yer alma ve uygulamalı araştırma deneyimi kazanarak kendilerini akademik ve mesleki açıdan geliştirme imkânı sunulmaktadır.
- Bölümün çağdaş ve yenilikçi laboratuvar altyapısı; ileri düzey araştırmaların yürütülmesine, disiplinler arası çalışmaların geliştirilmesine ve yeni ulusal/uluslararası proje fikirlerinin hayata geçirilmesine elverişli bir ortam sağlamaktadır.

İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

- Bölümümüzün öğretim üyesi ve elemanı kadrosu her ne kadar nitelikli olsa da üniversitemizde yer alan diğer bölümlere kıyasla sayıca az kalmaktadır. Bundan dolayı akademik personel kadrosunun güçlendirilmesi
- Ulusal ve uluslararası iş birliği ve projelerin sayısının artırılması
- Lisans eğitiminin başlaması

ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Ulusal ve uluslararası düzeyde iş birliği ağlarının genişletilmesi ve ortak yürütülen proje sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- Üniversite–sanayi iş birliğini güçlendirmek amacıyla ortak Ar-Ge faaliyetleri, proje geliştirme çalışmaları ve uygulamaya yönelik iş birlikleri yürütülecektir.
- Lisans eğitiminin başlatılmasına yönelik akademik, idari ve altyapısal hazırlıklar kapsamında gerekli planlama ve çalışmalar gerçekleştirilecektir.
- Üniversitenin ve bölümün ulusal ve uluslararası alandaki görünürlüğünü ve tanınırlığını artırmaya yönelik tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir.
- Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin etkinliğini artırmak amacıyla öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Nitelikli, donanımlı ve sektör ihtiyaçlarına cevap verebilen mühendislerin yetiştirilmesini sağlamak amacıyla eğitim, araştırma ve uygulama odaklı çalışmalar yürütülecektir.

Önemli Husus 1

Bu raporun hazırlanmasından birim yöneticileri ve birim kalite komisyonları sorumludur.

Önemli Husus 2

Göstergelere ilişkin kanıt dosyalarının mutlaka SBTÜ Kalite Koordinatörlüğü'ne raporlamadan ayrı bir kanıt dosyası halinde belirlenen son tarihten önce sunulması gerekmektedir (kalite@sivas.edu.tr).

Önemli Husus 3

Göstergelere ilişkin kanıt sunarken, kanıt belgesinin adlandırılmasını “Kanıt_Ana başlık numarası_Alt Gösterge Numarası_Belge numarası” ve Sayfa Numarası şeklinde belirleyiniz. Örneğin; Yabancı uyruklu öğrenci sayısı için SBTÜ Kalite Koordinatörlüğü'ne sunulacak ikinci kanıt “Kanıt_1_16_2” şeklinde isimlendirilmelidir. Burada 1, Kuruma ait bilgiler başlığını, 16 bu başlık altındaki 16 numaralı performans göstergesini, 2 ise ilgili performans göstergesine ait ikinci kanıt belgesini temsil etmektedir.

Önemli Husus 4

Göstergelere kanıt sunarken, ilgili gösterge için tüm raporu sunmak yerine, ilgili rapordaki gerekli bölümü/bölümleri eklemeniz yeterlidir.

Önemli Husus 5

Kanıtlara yüklenen verilerin “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu” ve diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak yüklendiğinden emin olunuz.

Önemli Husus 6

Göstergelere ilişkin veriler hesaplanırken genel olarak takvim yılı esas alınacaktır. **Veriler 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihlerini kapsamalıdır.**

Önemli Husus 7

Yönetim Sistemi başlığı altında yer alan mali değerlere ilişkin; ilgili Mali Yıl bilgileri girilmelidir.

Önemli Husus 8

Kanıtlar için Stratejik Plan gibi belgeler atıfta bulunulduğunda ilgili sayfa bildirilmelidir. PDF dosyalarına atıfta bulunurken, dosya içerisindeki sayfaya doğrudan ulaşımını sağlamak için linki aşağıdaki örnekte olduğu şekilde veriniz (Vermek istediğiniz PDF dosyası linkinin devamına **#page=Sayfa Numarası** şeklinde veriniz)

ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARI YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ.PDF

Ayrıca, atıfta bulunduğunuz bilgi sayfa içerisinde bir paragraf ise o kısmı da sarı renk ile üstünü işaretleyerek (HighLight) değerlendiricinin kanıtlara kolay ulaşmasını sağlayınız.

Kanıtlar bir video dosyası olduğu durumda ise, video'nun içerisinde kanıt olarak atıfta bulunulan kısma doğrudan ilerlemesi için;

Video linkinin devamına **#t=(Dakika)m(Saniye)s** şeklinde saat, dakika, saniye verilerek videonun verilen saniyesinden başlaması sağlanır.

Örnek olarak aşağıdaki linki inceleyebilirsiniz:

<https://www.youtube.com/watch?v=2CkSAiNme0s>